

Politique de Santé et Sécurité

ARISE s'engage en Côte d'Ivoire à offrir un environnement de travail sain et sécurisé pour ses employés, sous-traitants et visiteurs

Notre Vision :

Avoir une "Culture zéro accident" qui se développe grâce à un leadership de sécurité.

Notre Objectif :

Offrir, au niveau de nos projets d'infrastructures, un programme de Santé & Sécurité de classe mondiale s'appuyant, dans la mesure du possible, sur une gestion efficace des risques en milieu de travail.

Afin d'atteindre ces objectifs, nous assurerons :

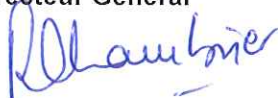
- * La mise en place d'un programme de gestion de la sécurité s'appuyant sur un système de travail sécurisé tenant compte, sans s'y limiter, de l'évaluation des risques et de leurs mitigations, des procédures d'opération standard, du plan d'intervention d'urgence et du système d'émission des permis de travail.
- * La promotion et l'utilisation au quotidien de chaque opportunité pour développer des échanges continus entre l'administration, les employés, les sous-traitants et toute autre partie prenante sur les thématiques de Santé & Sécurité au travail.
- * La création d'un comité de Santé & Sécurité, avec à sa tête le Directeur de l'organisation ainsi que des représentants de l'administration et des travailleurs, qui veillera à identifier, évaluer et éliminer les risques ou à mettre en place des mesures d'atténuation appropriées en fonction des risques prioritaires identifiés en milieu de travail.
- * La mise en place de cibles et objectifs spécifiques, mesurables, réalisables, fiables et définis dans les temps supportés par des processus assurant un progrès constant.
- * Le maintien d'un solide processus d'évaluation de la conformité qui fera appel à des auditeurs internes et externes.

Afin de mettre en application cette politique, nous allons :

- * Assurer la conduite intégrée de nos affaires, dans le respect des lois de la Côte d'Ivoire où nous exerçons nos activités et en accord avec les standards, guides et processus nationaux et internationaux.
- * S'assurer que nos dirigeants sont responsabilisés à l'application de cette politique dans toutes leurs décisions d'affaires.
- * Diffuser cette politique de façon à assurer que tous nos employés, partenaires d'affaire, sous-traitants, fournisseurs et visiteurs la comprennent et aient conscience de leurs responsabilités dans son application notamment via les formations et le support appropriés.
- * Établir des stratégies et des systèmes de gestion pour créer et hiérarchiser les objectifs et indicateurs SMART, exécuter les plans d'amélioration alignés avec nos objectifs d'affaire ainsi que prendre en compte les principaux risques, impacts et opportunités.
- * Assurer une communication efficace et transparente avec tous nos employés, sous-traitants, visiteurs et autres parties prenantes grâce à la diffusion d'informations significatives et précises sur nos standards de performance environnementale et durable afin de nous démontrer la progression continue de nos engagements.
- * Effectuer un examen périodique de la présence politique afin de maintenir son alignement avec nos activités d'affaires et les attentes des principales parties prenantes.
« Nos valeurs partagées* » :
Les valeurs internes qui fédèrent nos employés

Roselyne CHAMBRIER CHALOBAN

Président Directeur Général



Celestin MOUABE

Directeur HSE



Politique Environnementale Durable

ARISE s'engage en Côte d'Ivoire à gérer ses projets d'infrastructures de façon à minimiser les risques environnementaux pour l'air, l'eau, les sols et la biodiversité

Notre objectif :

Offrir un programme de gestion durable des risques, s'appuyant sur des standards internationaux et assurant le respect de l'environnement dans le cadre de tous nos projets d'infrastructures.

Afin d'atteindre ces objectifs, nous assurerons :

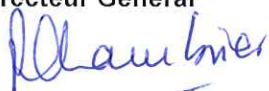
- * La sélection et une gestion des terres responsable par le biais d'une évaluation des risques et des impacts sur nos installations.
- * L'efficacité croissante dans l'utilisation des ressources notamment en ce qui concerne le carburant, l'énergie, l'eau et les territoires.
- * L'atténuation des impacts générés par nos activités d'affaires sur l'environnement et la biodiversité à travers un processus d'innovation continue et l'élimination, la réduction, la réutilisation et le recyclage des déchets.
- * La réalisation d'une évaluation périodique de l'empreinte environnementale de nos activités.
- * L'incitation et le soutien de nos fournisseurs à améliorer la durabilité de leurs activités.
- * Le développement d'une culture d'apprentissage au sein de notre organisation, où aussi bien les collègues que les sous-traitants, peuvent partager leurs succès et échecs de façon à générer un processus d'amélioration continue.

Afin de mettre en application cette politique, nous allons :

- * Assurer la conduite intégrée de nos affaires, dans le respect des lois de la Côte d'Ivoire où nous exerçons nos activités, le tout en accord avec les standards, guides et processus nationaux et internationaux.
- * S'assurer que nos dirigeants sont responsabilisés à l'application de cette politique dans toutes leurs décisions d'affaires.
- * Diffuser cette politique de façon à assurer que tous nos employés, partenaires d'affaire, sous-traitants, fournisseurs et visiteurs la comprennent et aient conscience de leurs responsabilités dans son application notamment via les formations et le support appropriés.
- * Établir des stratégies et des systèmes de gestion pour créer et hiérarchiser les objectifs et indicateurs SMART, exécuter les plans d'amélioration alignés avec nos objectifs d'affaire et prendre en compte les principaux risques, impacts et opportunités.
- * Assurer une communication efficace et transparente avec tous nos employés, sous-traitants, visiteurs et autres parties prenantes grâce à la diffusion d'informations significatives et précises sur nos standards de performance environnementale et durable afin de démontrer la progression continue de nos engagements.
- * Effectuer un examen périodique de la présente politique afin de maintenir son alignement avec nos activités d'affaires et les attentes des principales parties prenantes.
« Nos valeurs partagées* » :
Les valeurs internes qui fédèrent nos employés.

Roselyne CHAMBRIER CHALOBAN

Président Directeur Général



Celestin MOUABE

Directeur HSE

